

<b>프로그램 명</b>	이비인후과 임상강사 수련프로그램	
<b>프로그램 디렉터/코디렉터</b>	정만기(두경부) / 문일준(이과) / 홍상덕 (비과)	
<b>대상(자격)</b>	전년차 대상	
<b>일반적인 수련목적</b>	임상, 연구 및 교육 분야에 경쟁력 있는 능력을 갖춘 창의적 인재양성	
<b>역량기반 성취목표</b>	<p>* Surgical techniques (30%) : 분과 내 주요술기를 자발적으로 시술할 수 있고, 전공의에 대한 교육이 가능한 수준까지 발전시키는 것을 목표로 함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 기본 술기부터 고난도 술기까지 단계적으로 연마하도록 함</li> <li>2) 해당 술기에 대한 능력 평가를 staff이 approval 함</li> <li>3) 해결되면 다음 단계로 이동 (이과, 비과, 두경부분과 별로 술기 세부항목 작성)</li> </ol> <p>*Research: 학회 발표, 논문 작성, 기초 및 임상 연구 계획/수행으로 구성 (40%). 독립적으로 연구계획을 수립하고, 과제계획을 작성하며, 학술지 및 학술대회에 연제 발표 능력을 가지는 것을 목표로 함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Presentation : Domestic ≥ 2 times, International ≥ 1 time</li> <li>2) SCI(E) Paper as 1<sup>st</sup> author : 최소 1편이상</li> <li>3) 내부/외부 Grant application : Proposal writing (1회 이상)</li> </ol> <p>* Education (30%) : 전공의 등에 대한 정기적 교육 수행 능력을 가질 수 있게 함.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 전공의, 간호사 등을 대상으로 연 1회 이상 교육강의</li> <li>2) 하루 오전, 오후 회진 중 한 번을 같이 시행</li> <li>3) 월말 인계 회진 시 참석하여 supervision 할 것</li> <li>4) 타과, 타병원 : 원하는 내용에 대해 1개월 정도 파견</li> </ol>	
<b>운영기준</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 임상강사 수련 시작 시, 교육프로그램에 기반하여 개인별 구체적 수련 계획을 작성하도록 함.</li> <li>2) 매 분기별 프로그램 디렉터/코디렉터와 평가 미팅을 통해 수련 진행 상황 점검.</li> <li>3) 이비인후과 내 각 분과별 수술 술기 항목은 분과에서 작성하도록 함.</li> <li>4) 수련지침 및 의무는 병원과 이비인후과의 내규에 준용함.</li> </ol>	



<p><b>평 가</b> <b>(별도 양식작성 가능)</b></p>	<p>*프로그램에 대한 자체 평가 : 피교육자의 교육만족도 30%, 피교육자의 목표 성취도 50%, 프로그램 디렉터의 평가 20%</p> <p>* 피교육자에 대한 결과 평가 : 디렉터/코디렉터에 의한 평가 (매 분기별 세가지 항목에 대한 진행 정도 평가, 100% 만점기준)</p>
---	---