

2014년 인턴 진료지침서

20. 소아청소년과

소아청소년과 인턴 진료지침서

I. 일반적 수련목표

1. 의사로서의 기본적인 인성을 함양하고 소아청소년 질환을 이해하여 소아청소년과 관련된 일반 진료를 수행할 수 있도록 한다.
2. 소아청소년과에서 흔히 볼 수 있는 일반 및 집중관리 대상에 대한 진단, 응급 처치 및 치료를 할 수 있도록 이론과 수기를 숙지한다.

II. 구체적 목표

1. 소아청소년 환자를 대상으로 병력조사 및 진찰을 시행한 후 병록지를 기록함으로써 환자의 평가 과정에 적극적으로 참여한다.
2. 담당 소아청소년과 전공의 및 전문의의 진료를 보조한다.
3. 정기적인 야간 당직 근무를 통해 소아청소년과의 진료에 참여한다.
4. 소아청소년과 전공의 및 전문의의 회진에 주도적으로 참여하여 소아청소년 질환에 대한 이해를 높이고 진료 기술을 배운다.
5. 소아청소년 질환의 진료에 필요한 검사 및 처치 등 기본적인 술기를 직접 시행한다.
6. 소아청소년과에서 진행하고 있는 집담회에 참여하여 최신 지식을 습득한다.

III. 근무지침

1. 출퇴근시간; 인턴 근무시간은 근무부서별 일정에 맞추고 수석 전공의의 지시에 따른다.
2. 업무장소; 모든 인턴은 소아청소년과 전공의 혹은 전문의의 지도하에 입원(동8, 서8, 서9, NICU) 및 응급실 환자의 진료를 담당한다.
3. 복장; 삼성서울병원의 일반적인 의사 복장 규정에 따른다.
4. 병동별 배정; 소아청소년과에서는 병동별로 업무를 분담한다. 즉, 동8 병동, 서8병동, NICU 및 응급실에 각각 1명씩의 인턴이 배치되어 업무를 수행한다.
5. 인턴은 당직보고 및 각종 집담회에 참석한다.
6. 인턴은 각종 의무기록을 정확히 남겨야 한다.

7. 당직; 당직 인턴은 비당직 인턴으로부터 당직 시 담당할 환자의 제반 상태, 주의 및 확인 사항에 대해 인계를 받아야 한다. 또한 당직 인턴은 당직이 끝난 후 같은 방식으로 다시 각 병동 인턴에게 환자를 인계한다. 당직 인턴은 당직 중 일어나는 문제에 대해 소아청소년과 당직 전공의에게 상의하고 보고한다. 당직 중 발생하는 특이 사항은 기록으로 남긴다.
8. 인턴이 근무지를 벗어날 때는 반드시 수석전공의, 담당 전문의 혹은 관련 의국원에게 알린다.
9. 인턴은 소아청소년과의 담당 전문의 및 의국의 승인 하에 휴가를 받을 수 있다.

IV. 진료지침

소아청소년과 인턴이 따라야 할 기본적인 근무지침은 상기한 바와 같으며, 소아청소년 질환과 관련하여 각 병동에서 담당해야 하는 술기 및 검사와 아래와 같다.

1. 동8병동
 - hormone test
 - Mantoux test
 - 6 minute walk test
 - 24hr pH monitoring test 후 probe removal
 - Nasal aspiration for viral culture(RSV, influenza, H1N1..)
 - L-tube insertion
 - blood culture(말초혈액, 중심관혈액), ABGA
 - 각종 dressing(Bx site, chest tube, C-line..)
 - 검사실 갈 때 환아 monitoring (sedation시); MRI, CT
 - 각종 permission
2. 서8병동
 - 골수검사 혹은 요추전자와 같은 검사시 전공의 보조
 - Vesicant injection
 - Nasal aspiration for viral culture(RSV, influenza, H1N1..)
 - L-tube insertion

- blood culture(말초혈액, 중심관혈액), ABGA
- 각종 dressing(Bx site, chest tube, C-line..)
- 검사실 갈 때 환자 monitoring (sedation시); MRI, CT, sono
- 각종 permission

3. NICU (신생아중환자실)

- 검사 혹은 surfactant 투여와 같은 Procedure 시 전공의 보조
- Nasal aspiration for viral culture(RSV, influenza, H1N1..)
- blood culture(말초혈액, 중심관혈액), ABGA
- 각종 dressing(Bx site, chest tube, C-line..)
- 검사실 갈 때 환자 monitoring (sedation시); MRI, CT, sono

4. 응급실

- Nasal aspiration for viral culture(RSV, influenza, H1N1..)
- L-tube insertion
- blood culture(말초혈액, 중심관혈액), ABGA
- 각종 dressing(Bx site, chest tube, C-line..)
- 검사실 갈 때 환자 monitoring (sedation시); MRI, CT, sono
- CPR보조- Chest compression or Bag Mask ventilation
- 요추 천자와 같은 검사시 전공의 보조
- 각종 permission

V. 평가

1. 평가요소

1) 기본 소양

(1) 용모, 복장: 10점

- 단정한 복장과 깨끗한 가운을 착용하며, 삼성서울병원의 일반적인 복장 규정을 준수한다.

(2) 대인관계: 10점

- 상사의 지시에 따르며, 환자 진료에 적극적으로 참여, 보조한다.
- 의사 이외의 의료진들과 원만한 관계를 유지하여 올바른 환자 진료가 이루어질 수 있도록 한다.

- 2) 근무자세
 - (1) 근무 위치 준수 (당직, 행선지 보고): 10점
 - 각자 맡은 근무 위치를 준수하고, 위치 이탈 시에는 수석 전공의, 담당 전문의 혹은 과장에게 보고한다.
 - (2) CALL에 대한 신속한 응답: 10점
 - 근무시 병동으로부터의 호출에 대해 신속히 응답하여 업무가 지체되지 않도록 한다.
 - (3) 친절한 진료 태도: 10점
 - 항상 친절한 진료태도를 갖는다.
 - 3) 지식습득 의욕
 - (1) 집담회 등 교육 참석: 10점
 - 과내 집담회에 반드시 참석하도록 한다.
 - (2) 배우려는 자세: 10점
 - 전공의나 교수의 진료, 수기 시행 시 적극적으로 보조하고 관찰한다.
 - 4) 임상능력
 - (1) 환자 파악 및 회진: 10점
 - 병력 청취 및 진찰을 통해 담당 환자의 의학적 상태를 파악하여 올바른 대처를 할 수 있도록 준비한다.
 - 담당 병동 환자의 회진에 적극적으로 참여한다.
 - (2) 임상수기 및 처방 능력: 10점
 - 소아청소년 질환의 진료에 필요한 수기를 적극적으로 배우며 시행한다.
 - (3) 의무기록 작성: 10점
 - 환자들의 의무기록을 꼼꼼히 작성한다.
2. 평가자 : 본인 (1차) 교육 담당 수석의 (2차) 근무지별 담당 교수 (3차), 과장(4차)
 3. 평가 시기 : 근무 종료 전까지
 4. 평가방법
 - 1) 1-2:불량, 3-4:미흡, 5-6:보통, 7-8:우수, 9-10:탁월

- 2) 각 항목에 배정되어 있는 배점을 합산한다. (총 100점)
- 3) 본인평가, 1단계(교육담당 전공의), 2단계(병동장 혹은 의국장), 3단계(진료과장)로 평가된다.
- 4) 추가 평가의견이 있을 시 따로 기재한다.

평가항목		1차 평가자	2차 평가자	3차 평가자
기본 소양	용모, 복장			
	대인 관계			
근무 자세	근무지 준수			
	신속한 응답			
	진료 태도			
지식 습득	교육참석			
	배우려는 자세			
임상 능력	환자 파악, 회진			
	임상 수기, 처방			
	의무 기록 작성			
합계				

